



สิทธิประกันสังคม

กองทุนเงินทดแทน

เทศบาลเมืองดอนสัก

อำเภอดอนสัก จังหวัดสุราษฎร์ธานี

สิทธิประกันสังคม

ประกันสังคม คือ การสร้างหลักประกันในการดำรงชีวิตในกลุ่มของสมาชิกที่มีรายได้ และจ่ายเงินสมทบเข้ากองทุนประกันสังคมเพื่อรับผิดชอบในการเฉลี่ยความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นจากการเจ็บป่วย คลอดบุตร ทูพพลภาพ เสียชีวิต สงเคราะห์บุตร ชราภาพ และการว่างงาน เพื่อให้ได้รับการรักษาพยาบาล และมีการทดแทนรายได้อย่างต่อเนื่อง

พนักงานจ้างของเทศบาล เป็นผู้ประกันตน มาตรา ๓๓ คือ ลูกจ้างที่มีอายุไม่ต่ำกว่า ๑๕ ปี บริบูรณ์ และไม่เกิน ๖๐ ปีบริบูรณ์ในวันเข้าทำงาน และทำงานอยู่ในสถานประกอบการที่มีลูกจ้างตั้งแต่ ๑ คนขึ้นไป อัตราเงินสมทบของประกันสังคม มาตรา ๓๓ ที่ผู้ประกันตนต้องนำส่งเข้ากองทุนประกันสังคมทุกเดือน จะคำนวณจากฐานค่าจ้างต่ำสุดเดือนละ ๑,๖๕๐ บาท และสูงสุดไม่เกินเดือนละ ๑๕,๐๐๐ บาท ทั้งนี้รัฐบาลจะออกเงินสมทบเข้ากองทุนอีกส่วนหนึ่ง โดยมีรายละเอียดดังนี้

- นายจ้าง ส่งเงินสมทบในอัตรา ๕% ของค่าจ้างลูกจ้าง ขั้นต่ำ ๘๓ บาท/เดือน และสูงสุดไม่เกิน ๗๕๐ บาท/เดือน
- ลูกจ้าง/ผู้ประกันตน ส่งเงินสมทบในอัตรา ๕% ของค่าจ้าง ขั้นต่ำ ๘๓ บาท/เดือน และสูงสุดไม่เกิน ๗๕๐ บาท/เดือน

สิทธิประโยชน์สำหรับผู้ประกันตน มาตรา ๓๓

สิทธิประโยชน์ที่ผู้ประกันตน มาตรา ๓๓ จะได้รับ สามารถแบ่งออกได้เป็น ๗ กรณี ดังนี้

๑. กรณีเจ็บป่วย

ผู้ประกันตนมีสิทธิได้รับค่าส่งเสริมสุขภาพและป้องกันโรค ตามหลักเกณฑ์และอัตราที่คณะกรรมการการแพทย์ฯ กำหนด ซึ่งรวมถึงการฉีดวัคซีนตามสถานการณ์การระบาดของโรคที่กำหนดขึ้นในแต่ละปี โดยสามารถเข้ารับบริการได้ ณ สถานพยาบาลที่สำนักงานประกันสังคมกำหนดสิทธิ

สิทธิประกันสังคม มาตรา 33/39

กรณีเจ็บป่วย

เจ็บป่วยปกติ

เข้ารับการรักษาในสถานพยาบาลตามสิทธิหรือเครือข่ายของสถานพยาบาลนั้นโดยไม่ต้องสำรองค่าใช้จ่าย ทั้งผู้ป่วยนอก และผู้ป่วยใน

ประสบอุบัติเหตุหรือเจ็บป่วยฉุกเฉินวิกฤต

เข้ารับบริการที่สถานพยาบาลได้ทุกแห่ง โดยไม่ต้องสำรองค่าใช้จ่ายภายในระยะเวลา 72 ชั่วโมง นับรวมวันหยุดราชการและวันหยุดนักขัตฤกษ์

สิทธิประกันสังคม มาตรา 33/39

กรณีเจ็บป่วย



ประสบอุบัติเหตุหรือเจ็บป่วยฉุกเฉิน

สถานพยาบาลรัฐ

ผู้ป่วยนอก – เบิกค่ารักษาได้ตามที่จ่ายจริง

ผู้ป่วยใน – เบิกค่ารักษาได้ตามที่จ่ายจริง ภายในระยะเวลาไม่เกิน 72 ชั่วโมง
ไม่นับวันหยุดราชการและวันหยุดนักขัตฤกษ์



สถานพยาบาลเอกชน

ผู้ป่วยนอก – เบิกค่ารักษาได้ตามที่จ่ายจริง ไม่เกิน 1,000 บาท
หรือ เกิน 1,000 บาทได้ หากมีการตรวจรักษาตามรายการในประกาศคณะกรรมการแพทย์

ผู้ป่วยใน – กรณีไม่ได้รักษาในห้อง ICU: เบิกค่ารักษาได้ไม่เกิน 2,000 บาท/วัน
ค่าห้องและค่าอาหาร ไม่เกิน 700 บาท/วัน

กรณีรักษาในห้อง ICU: เบิกค่ารักษา ค่าห้อง และค่าอาหาร ไม่เกิน 4,500 บาท/วัน
ผ่าตัดใหญ่ ไม่เกิน 8,000-16,000 บาท ค่ายา และค่าอุปกรณ์ ไม่เกิน 4,000 บาท
ค่าตรวจทางห้องปฏิบัติการ และค่าเอกซเรย์ ไม่เกิน 1,000 บาท

เจ็บป่วยปกติ

สามารถเข้ารับการรักษาพยาบาลในสถานพยาบาลตามสิทธิหรือเครือข่ายของ
สถานพยาบาลนั้นได้ฟรี โดยไม่ต้องสำรองค่าใช้จ่าย ทั้งผู้ป่วยนอก (OPD) และผู้ป่วยใน (IPD)

ประสบอุบัติเหตุหรือเจ็บป่วยฉุกเฉิน

กรณีเข้ารับรักษาพยาบาลที่สถานพยาบาลรัฐ:

- ผู้ป่วยนอก (OPD) เบิกค่ารักษาพยาบาลได้ตามที่จ่ายจริง
- ผู้ป่วยใน (IPD) เบิกค่ารักษาพยาบาลได้ตามที่จ่ายจริง ภายในระยะเวลาไม่เกิน ๗๒ ชั่วโมง
ทั้งนี้ไม่นับรวมวันหยุดราชการและวันหยุดนักขัตฤกษ์

กรณีเข้ารับรักษาพยาบาลที่สถานพยาบาลเอกชน:

- ผู้ป่วยนอก (OPD) เบิกค่ารักษาพยาบาลได้ตามที่จ่ายจริง ไม่เกิน ๑,๐๐๐ บาท หรือ เกิน ๑,๐๐๐ บาทได้ หากมีการตรวจรักษาตามรายการในประกาศของคณะกรรมการการแพทย์
- ผู้ป่วยใน (IPD) กรณีที่ไม่ได้รักษาในห้อง ICU เบิกค่ารักษาพยาบาลได้ไม่เกินวันละ ๒,๐๐๐ บาท ค่าห้องและค่าอาหาร ไม่เกินวันละ ๗๐๐ บาท และสำหรับกรณีที่รักษาในห้อง ICU เบิกค่ารักษาพยาบาล ค่าห้อง และค่าอาหาร ได้รวมไม่เกินวันละ ๔,๕๐๐ บาท ผ่าตัดใหญ่ เบิกได้ไม่เกินครั้งละ ๘,๐๐๐-๑๖,๐๐๐ บาท ค่ายา และค่าอุปกรณ์ เบิกได้ไม่เกิน ๔,๐๐๐ บาท ค่าตรวจทางห้องปฏิบัติการ และค่าเอกซเรย์ เบิกได้ไม่เกิน ๑,๐๐๐ บาท

ประสบอุบัติเหตุหรือเจ็บป่วยฉุกเฉินวิกฤต

เข้ารับบริการทางการแพทย์ที่สถานพยาบาลใกล้เคียงได้ทุกแห่งโดยไม่ต้องสำรองค่าใช้จ่าย ภายในระยะเวลา ๗๒ ชั่วโมง ทั้งนี้ นับรวมวันหยุดราชการและวันหยุดนักขัตฤกษ์

สิทธิประกันสังคม มาตรา 33/39

กรณีเจ็บป่วย

ทันตกรรม

ถอนฟัน อุดฟัน ขูดหินปูน และผ่าฟันคุด	รับค่าบริการทางการแพทย์ตามที่จ่ายจริง ไม่เกิน 900 บาท/ปี
ฟันเทียม ชนิดถอดได้บางส่วน	รับค่าบริการทางการแพทย์ และค่าฟันเทียมตามที่จ่ายจริง <ul style="list-style-type: none">▪ 1-5 ซี่: ไม่เกิน 1,300 บาท▪ มากกว่า 5 ซี่ ขึ้นไป: ไม่เกิน 1,500 บาท
ฟันเทียม ชนิดถอดได้ทั้งปาก	รับค่าบริการฯ และค่าฟันเทียมตามที่จ่ายจริง ภายในระยะเวลา 5 ปี นับตั้งแต่วันที่ใส่ฟันเทียม <ul style="list-style-type: none">▪ ชนิดถอดได้ทั้งปากบนหรือล่าง: ไม่เกิน 2,400 บาท▪ ชนิดถอดได้ทั้งปากบนและล่าง: ไม่เกิน 4,400 บาท

ทันตกรรม

- ถอนฟัน อุดฟัน ขูดหินปูน และผ่าฟันคุด รับค่าบริการทางการแพทย์ตามที่จ่ายจริง ไม่เกิน ๙๐๐ บาท/ปี
- ฟันเทียมชนิดถอดได้บางส่วน รับค่าบริการทางการแพทย์ และค่าฟันเทียมตามที่จ่ายจริง โดย ๑-๕ ซี่ จะได้รับเงินไม่เกิน ๑,๓๐๐ บาท และมากกว่า ๕ ซี่ ขึ้นไป จะได้รับเงินไม่เกิน ๑,๕๐๐ บาท
- ฟันเทียมชนิดถอดได้ทั้งปาก กรณีฟันปลอมชนิดถอดได้ทั้งปากบนหรือล่าง รับค่าบริการทางการแพทย์ และค่าฟันเทียมตามที่จ่ายจริง ไม่เกิน ๒,๔๐๐ บาท และกรณีฟันปลอมชนิดถอดได้ทั้งปากบนและล่าง ไม่เกิน ๔,๔๐๐ บาท ภายในระยะเวลา ๕ ปี นับตั้งแต่วันที่ใส่ฟันเทียม ทั้งนี้ ผู้ประกันตนต้องจ่ายเงินสมทบมาแล้วไม่ต่ำกว่า ๓ เดือน ภายในระยะเวลา ๑๕ เดือน ก่อนวันรับบริการทางการแพทย์ จึงจะได้รับสิทธิ

๒. กรณีคลอดบุตร

สิทธิประกันสังคม มาตรา 33/39

กรณีคลอดบุตร

ผู้ประกันตนหญิง

รับเงินค่าคลอดบุตร
15,000 บาท

+

รับเงินสงเคราะห์หยุดงานเพื่อคลอดบุตร
50% ของค่าจ้างเฉลี่ย
เป็นเวลา 90 วัน (ไม่เกิน 2 ครั้ง)

ผู้ประกันตนชาย

ที่มีภรรยาที่จดทะเบียนหรือ
มีหญิงที่อยู่กินกันฉันสามีภรรยา

รับเงินค่าคลอดบุตร
15,000 บาท

พร้อมเบิก **ค่าตรวจและฝากครรภ์** ได้สูงสุด **1,500 บาท**

- ผู้ประกันตนหญิง ได้รับเงินค่าคลอดบุตร ๑๕,๐๐๐ บาท ไม่จำกัดสถานพยาบาลและจำนวนครั้ง พร้อมรับเงินสงเคราะห์การหยุดงานเพื่อคลอดบุตร ๕๐% ของค่าจ้างเฉลี่ยเป็นเวลา ๙๐ วัน (สำหรับเงินสงเคราะห์การหยุดงานเพื่อคลอดบุตร สามารถเบิกได้สูงสุดไม่เกิน ๒ ครั้ง)
- ผู้ประกันตนชาย ซึ่งมีภรรยาที่จดทะเบียนโดยชอบด้วยกฎหมาย หรือมีหญิงที่อยู่กินกันฉันสามีภรรยา รับเงินค่าคลอดบุตร ๑๕,๐๐๐ บาท
- พร้อมเบิก ค่าตรวจและฝากครรภ์ ได้สูงสุด ๑,๕๐๐ บาท

ทั้งนี้ ผู้ประกันตนต้องจ่ายเงินสมทบมาแล้วไม่ต่ำกว่า ๓ เดือน ภายในระยะเวลา ๑๕ เดือน ก่อนเดือนคลอดบุตร จึงจะได้รับสิทธิ และในกรณีที่ทั้งสามีและภรรยาเป็นผู้ประกันตน ให้เลือกใช้สิทธิในการเบิกค่าคลอดบุตรฝ่ายใดฝ่ายหนึ่ง โดยไม่จำกัดจำนวนบุตรหรือครั้งในการเบิก

๓. กรณีทุพพลภาพ

สิทธิประกันสังคม มาตรา 33/39

กรณีทุพพลภาพ

เงินทดแทนการขาดรายได้

ทุพพลภาพ ระดับเสียหายไม่รุนแรง	รับเงินทดแทนการขาดรายได้ 30% หรือในส่วนที่ลดลง ไม่เกิน 30% ของค่าจ้างรายวัน ตามมาตรา 57 ไม่เกิน 180 เดือน
ทุพพลภาพ ระดับเสียหายรุนแรง	รับเงินทดแทนการขาดรายได้ 50% ของค่าจ้างรายวัน ตามมาตรา 57 ตลอดชีวิต

ค่าบริการทางการแพทย์

เจ็บป่วยปกติ	สถานพยาบาลรัฐ	ผู้ป่วยนอก – รับค่าบริการตามที่จ่ายจริง ผู้ป่วยใน – รับบริการได้โดยไม่เสียค่าใช้จ่าย
	สถานพยาบาลเอกชน	ผู้ป่วยนอก – รับค่าบริการตามจริง ไม่เกิน 2,000 บาท/เดือน ผู้ป่วยใน – รับค่าบริการตามจริง ไม่เกิน 4,000 บาท/เดือน

เจ็บป่วยฉุกเฉินวิกฤต เข้ารับบริการที่สถานพยาบาลได้ทุกแห่ง โดยไม่ต้องสำรองค่าใช้จ่าย ภายในระยะเวลา 72 ชั่วโมง นับรวมวันหยุดราชการและวันหยุดนักขัตฤกษ์

เงินทดแทนการขาดรายได้

- ทุพพลภาพระดับเสียหายไม่รุนแรง รับเงินทดแทนการขาดรายได้ ๓๐% หรือในส่วนที่ลดลงไม่เกิน ๓๐% ของค่าจ้างรายวันตามมาตรา ๕๗ ไม่เกิน ๑๘๐ เดือน
- ทุพพลภาพระดับเสียหายรุนแรง รับเงินทดแทนการขาดรายได้ ๕๐% ของค่าจ้างรายวันตามมาตรา ๕๗ ตลอดชีวิต

ค่าบริการทางการแพทย์

กรณีเจ็บป่วยปกติ:

- เข้ารักษาพยาบาลที่สถานพยาบาลรัฐ – ผู้ป่วยนอก (OPD) รับค่าบริการทางการแพทย์ตามที่จ่ายจริง และผู้ป่วยใน (IPD) เข้ารับบริการได้โดยไม่เสียค่าใช้จ่าย
- เข้ารักษาพยาบาลที่สถานพยาบาลเอกชน – ผู้ป่วยนอก (OPD) รับค่าบริการทางการแพทย์ตามที่จ่ายจริง ไม่เกินเดือนละ ๒,๐๐๐ บาท และผู้ป่วยใน (IPD) ไม่เกินเดือนละ ๔,๐๐๐ บาท

กรณีเจ็บป่วยฉุกเฉินวิกฤต:

เข้ารับบริการทางการแพทย์ที่สถานพยาบาลใกล้เคียงได้ทุกแห่ง โดยไม่ต้องสำรองค่าใช้จ่าย ภายในระยะเวลา ๗๒ ชั่วโมง นับรวมวันหยุดราชการและวันหยุดนักขัตฤกษ์

ทั้งนี้ ผู้ประกันตนต้องจ่ายเงินสมทบมาแล้วไม่ต่ำกว่า ๓ เดือน ภายในระยะเวลา ๑๕ เดือน ก่อนทุพพลภาพ (ที่ไม่ได้มีสาเหตุมาจากการทำงาน) จึงจะได้รับสิทธิ

๔. กรณีเสียชีวิต

**สิทธิประกันสังคม
มาตรา 33/39**

กรณีเสียชีวิต

**จ่ายเงินสมทบ
ตั้งแต่ 36 เดือนขึ้นไป
แต่ไม่ถึง 120 เดือน**

รับเงินสงเคราะห์กรณีเสียชีวิต

50%
ของค่าจ้างเฉลี่ย 4 เดือน

+

ค่าทำศพ

50,000 บาท

**จ่ายเงินสมทบ
ตั้งแต่ 120 เดือนขึ้นไป**

รับเงินสงเคราะห์กรณีเสียชีวิต

50%
ของค่าจ้างเฉลี่ย 12 เดือน

+

ค่าทำศพ

50,000 บาท

จ่ายเงินสมทบตั้งแต่ ๓๖ เดือนขึ้นไป แต่ไม่ถึง ๑๒๐ เดือน รับเงินสงเคราะห์กรณีเสียชีวิต ๕๐%

ของค่าจ้างเฉลี่ย ๔ เดือน พร้อมรับค่าทำศพ ๕๐,๐๐๐ บาท

- จ่ายเงินสมทบตั้งแต่ ๑๒๐ เดือนขึ้นไป รับเงินสงเคราะห์กรณีเสียชีวิต ๕๐% ของค่าจ้างเฉลี่ย ๑๒ เดือน พร้อมรับค่าทำศพ ๕๐,๐๐๐ บาท

ทั้งนี้ ผู้ประกันตนต้องจ่ายเงินสมทบมาแล้วไม่ต่ำกว่า ๑ เดือน ภายในระยะเวลา ๖ เดือน ก่อนเสียชีวิต จึงจะได้รับสิทธิ

๕. กรณีชราภาพ

สิทธิประกันสังคม มาตรา 33/39

กรณีชราภาพ

เงินบำนาญชราภาพ

เงื่อนไขการจ่ายเงินสมทบ	สิทธิประโยชน์
จ่ายเงินสมทบครบ 180 เดือน (15 ปี)	รับเงินบำนาญชราภาพรายเดือน 20% ของค่าจ้างเฉลี่ย 60 เดือนสุดท้าย
จ่ายเงินสมทบมากกว่า 180 เดือน (15 ปีขึ้นไป)	รับเงินบำนาญชราภาพรายเดือน เพิ่ม 1.5% จากอัตรา 20% ในทุก 12 เดือน

เงินบำเหน็จชราภาพ

เงื่อนไขการจ่ายเงินสมทบ	สิทธิประโยชน์
จ่ายเงินสมทบต่ำกว่า 12 เดือน	รับเงินบำเหน็จชราภาพเท่ากับจำนวนเงินสมทบในส่วนของผู้ประกันตน
จ่ายเงินสมทบตั้งแต่ 12 เดือนขึ้นไป	รับเงินบำเหน็จชราภาพเท่ากับจำนวนที่ผู้ประกันตนและนายจ้างจ่ายสมทบ พร้อมผลตอบแทน
กรณีเสียชีวิตภายใน 60 เดือน	รับเงินบำเหน็จชราภาพ 10 เท่าของเงินบำนาญชราภาพรายเดือนที่ได้รับครั้งสุดท้ายก่อนเสียชีวิต

เงินบำนาญชราภาพ คือ เงินที่ทยอยจ่ายเป็นรายเดือนตลอดชีวิต

- จ่ายเงินสมทบครบ ๑๘๐ เดือน (๑๕ ปี) รับเงินบำนาญชราภาพรายเดือน ๒๐% ของค่าจ้างเฉลี่ย ๖๐ เดือนสุดท้าย
- จ่ายเงินสมทบมากกว่า ๑๘๐ เดือน (๑๕ ปีขึ้นไป) รับเงินบำนาญชราภาพรายเดือนเพิ่ม ๑.๕% จากอัตรา ๒๐% ในทุก ๑๒ เดือน

เงินบำเหน็จชราภาพ คือ เงินที่จ่ายเป็นก้อนครั้งเดียว

- จ่ายเงินสมทบต่ำกว่า ๑๒ เดือน รับเงินบำเหน็จชราภาพเท่ากับจำนวนเงินสมทบเฉพาะในส่วนของผู้ประกันตน เพื่อการจ่ายประโยชน์ทดแทนกรณีชราภาพ
- จ่ายเงินสมทบตั้งแต่ ๑๒ เดือนขึ้นไป รับเงินบำเหน็จชราภาพเท่ากับจำนวนเงินสมทบที่ผู้ประกันตนและนายจ้างจ่ายสมทบ เพื่อการจ่ายประโยชน์ทดแทนกรณีชราภาพ พร้อมผลตอบแทนตามที่สำนักงานประกันสังคมกำหนด
- กรณีผู้รับเงินบำนาญชราภาพเสียชีวิตภายใน ๖๐ เดือน นับตั้งแต่เดือนที่มีสิทธิได้รับเงินบำนาญชราภาพ จะได้รับเงินบำเหน็จชราภาพ ๑๐ เท่าของเงินบำนาญชราภาพรายเดือนที่ได้รับครั้งสุดท้ายก่อนเสียชีวิต

ทั้งนี้ ผู้ประกันตนต้องมีอายุครบ ๕๕ ปีบริบูรณ์ และความเป็นผู้ประกันตนสิ้นสุดลง หรือเป็นผู้ทุพพลภาพ หรือเสียชีวิต จึงจะได้รับสิทธิ

๖. กรณีสงเคราะห์บุตร

สิทธิประกันสังคม มาตรา 33/39

กรณีสงเคราะห์บุตร
รับเงินค่าสงเคราะห์บุตรคนละ **800 บาท/เดือน**
โดยต้องเป็นบุตรชอบด้วยกฎหมายที่มีอายุไม่เกิน 6 ปีบริบูรณ์ (ครึ่งละไม่เกิน 3 คน)

กรณีว่างงาน

ประเภท	ได้รับเงินทดแทนในช่วงว่างงาน
ถูกเลิกจ้าง	70% ของค่าจ้าง (ครึ่งละไม่เกิน 200 วัน)
ลาออก หรือ สิ้นสุดสัญญาจ้าง	45% ของค่าจ้าง (ครึ่งละไม่เกิน 90 วัน) บังคับใช้ 1 มี.ค. 63 - 28 ก.พ. 65
ว่างงาน จากเหตุสุดวิสัย	50% ของค่าจ้าง (ครึ่งละไม่เกิน 90 วัน)

หมายเหตุ: ประกันสังคม มาตรา 39 ไม่คุ้มครองการว่างงาน

รับเงินค่าสงเคราะห์บุตรคนละ ๘๐๐ บาท/เดือน โดยต้องเป็นบุตรชอบด้วยกฎหมายที่มีอายุไม่เกิน ๖ ปีบริบูรณ์ ครั้งละไม่เกิน ๓ คน

ทั้งนี้ ผู้ประกันตนต้องจ่ายเงินสมทบมาแล้วไม่ต่ำกว่า ๑๒ เดือน ภายในระยะเวลา ๓๖ เดือน ก่อนเดือนที่มีสิทธิได้รับประโยชน์ทดแทน จึงจะได้รับสิทธิ

๗. กรณีว่างงาน

- กรณีถูกเลิกจ้าง รับเงินทดแทนในช่วงว่างงาน ๗๐% ของค่าจ้าง ครั้งละไม่เกิน ๒๐๐ วัน
- กรณีลาออก หรือ สิ้นสุดสัญญาจ้าง รับเงินทดแทนในช่วงว่างงาน ๔๕% ของค่าจ้าง ครั้งละไม่เกิน ๙๐ วัน (บังคับใช้ ๑ มี.ค. ๖๓ - ๒๘ ก.พ. ๖๕)
- กรณีว่างงานเนื่องจากเหตุสุดวิสัย รับเงินทดแทนในช่วงว่างงาน ๕๐% ของค่าจ้าง ครั้งละไม่เกิน ๙๐ วัน

ทั้งนี้ ผู้ประกันตนต้องจ่ายเงินสมทบมาแล้วไม่ต่ำกว่า ๖ เดือน ภายในระยะเวลา ๑๕ เดือน ก่อนว่างงาน จึงจะได้รับสิทธิ

สิทธิตรวจสุขภาพฟรี

ประกันสังคมจัดให้!



ผู้ประกันตนตรวจสุขภาพได้ทุกโรงพยาบาล
ที่เข้าร่วมโครงการ โดยไม่เสียค่าใช้จ่าย



ตรวจร่างกายทั่วไป	อายุ	ความถี่
<ul style="list-style-type: none"> การคัดกรองการไต่ยีน Finger Rub Test 	15 ปีขึ้นไป	ตรวจ 1 ครั้ง / ปี
<ul style="list-style-type: none"> การตรวจเต้านมโดยแพทย์หรือนุคลากรสาธารณสุข 	30 - 39 ปี 40 - 54 ปี 55 ปีขึ้นไป	ตรวจทุก 3 ปี ตรวจทุกปี ตรวจตามความเหมาะสมหรือมีความเสี่ยง
<ul style="list-style-type: none"> การตรวจตาโดยความดันของจักษุแพทย์ 	40 - 54 ปี 55 ปีขึ้นไป	ตรวจ 1 ครั้ง ตรวจทุก 1 - 2 ปี
<ul style="list-style-type: none"> การตรวจตาด้วย Snellen eye Chart 	55 ปีขึ้นไป	ตรวจ 1 ครั้ง / ปี
การตรวจทางห้องปฏิบัติการ		
<ul style="list-style-type: none"> ความสมบูรณ์ของเม็ดเลือด CBC 	18 - 54 ปี 55 - 70 ปี	ตรวจ 1 ครั้ง ตรวจ 1 ครั้ง / ปี
<ul style="list-style-type: none"> ปัสสาวะ UA 	55 ปีขึ้นไป	ตรวจ 1 ครั้ง / ปี
การตรวจสารเคมีในเลือด		
<ul style="list-style-type: none"> น้ำตาลในเลือด FBS 	35 - 54 ปี 55 ปีขึ้นไป	ตรวจทุก 3 ปี ตรวจ 1 ครั้ง / ปี
<ul style="list-style-type: none"> การทำงานของไต Cr 	55 ปีขึ้นไป	ตรวจ 1 ครั้ง / ปี
<ul style="list-style-type: none"> ไขมันในเส้นเลือดชนิด Total Cholesterol & HDL 	20 ปีขึ้นไป	ตรวจทุก 5 ปี
การตรวจอื่นๆ		
<ul style="list-style-type: none"> เชื้อไวรัสตับอักเสบบี HBsAg 	ผู้ที่เกิดก่อน พ.ศ. 2535	ตรวจได้ 1 ครั้ง
<ul style="list-style-type: none"> มะเร็งปากมดลูก หรือ Pap Smear 	30 - 54 ปี 55 ปีขึ้นไป	ตรวจทุก 3 ปี ตรวจตามความเหมาะสมหรือมีความเสี่ยง
<ul style="list-style-type: none"> มะเร็งปากมดลูกวิธี Via 	30 - 54 ปี 55 ปีขึ้นไป	ตรวจทุก 5 ปี แนะนำให้ตรวจ Pap smear
<ul style="list-style-type: none"> เลือดในอุจจาระ FOBT 	50 ปีขึ้นไป	ตรวจ 1 ครั้ง / ปี
<ul style="list-style-type: none"> Chest X-ray 	15 ปีขึ้นไป	1 ครั้ง

สามารถตรวจสอบข้อมูลสถานพยาบาลที่เข้าร่วมโครงการตรวจสุขภาพได้ที่ www.sso.go.th



สอบถาม
รายละเอียดเพิ่มเติม



สายด่วน
24 ชั่วโมง

1506



www.sso.go.th

กองทุนเงินทดแทน

1. กองทุนเงินทดแทน คืออะไร?

กองทุนเงินทดแทน คือกองทุนที่จ่ายเงินทดแทนให้แก่ลูกจ้างแทนนายจ้าง เมื่อลูกจ้างประสบอันตราย เจ็บป่วย ถึงแก่ความตาย หรือสูญหาย เนื่องจากการทำงานให้แก่ นายจ้าง โดยไม่คำนึงถึงวัน เวลา และสถานที่ แต่จะดูสาเหตุที่ทำให้ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วย

2. เงินสมทบ คืออะไร

เงินสมทบ คือ เงินที่นายจ้างจ่ายเข้ากองทุนเงินทดแทนแต่เพียงฝ่ายเดียว จะเรียกเก็บจากนายจ้าง เป็นรายปี โดยประเมินจำนวนเงินที่นายจ้างจ่ายให้ลูกจ้างทั้งปีรวมกัน (คนละไม่เกิน 240,000 บาทต่อปี) คูณกับอัตราเงินสมทบของประเภทกิจการระหว่างอัตรา 0.2-1.0% โดยนายจ้างแต่ละประเภทจะจ่าย ในอัตราเงินสมทบหลักที่ไม่เท่ากัน ทั้งนี้ ขึ้นอยู่กับการเสี่ยงภัย ตามรหัสประเภทกิจการของนายจ้างนั้น

3. เงินสมทบตามค่าประสบการณ์

เพื่อให้ นายจ้าง ให้ความสนใจในการจัดสถานที่ทำงานที่ปลอดภัยรวมทั้งอุปกรณ์ป้องกันให้แก่ลูกจ้าง ให้ทำงานได้อย่างปลอดภัยหลังจากนายจ้างต้องจ่ายเงินสมทบตามอัตราหลัก 4 ปีติดต่อกันแล้วจะมีการ คำนวณอัตราส่วนการสูญเสียเพื่อลดหรือต้องจ่ายเงินเพิ่มขึ้นจากอัตราเงินสมทบหลักที่นายจ้างต้องจ่าย ในครั้งแรกที่ขึ้นทะเบียนโดยจะเริ่มจ่ายเงินตามอัตราประสบการณ์ ตั้งแต่ปีที่ 5 เป็นต้นไป

4. กิจการใดบ้าง ที่ได้รับการยกเว้นโดยไม่ต้องจ่ายเงินสมทบ?

- ราชการส่วนกลาง/ส่วนภูมิภาค/ส่วนท้องถิ่น
- รัฐวิสาหกิจ
- นายจ้าง ซึ่งประกอบธุรกิจโรงเรียนเอกชนตามกฎหมาย ว่าด้วยโรงเรียนเอกชน
- นายจ้างที่ดำเนินกิจการที่ได้มีวัตถุประสงค์เพื่อแสวงหากำไรทางเศรษฐกิจ
- นายจ้างอื่นตามที่กำหนดในกฎกระทรวง

5. กำหนดเวลายื่นแบบขึ้นทะเบียน

นายจ้าง มีหน้าที่ยื่นแบบขึ้นทะเบียนกองทุนเงินทดแทน ภายใน 30 วัน นับแต่วันที่มิลูกจ้างตั้งแต่ 1 คน

6. สถานที่ยื่นแบบขึ้นทะเบียน

กำหนด ให้นายจ้างยื่นแบบขึ้นทะเบียนได้ ณ ที่ตั้งที่สถานประกอบการตั้งอยู่

7. เอกสารที่ต้องนำมาในวันยื่นขึ้นทะเบียน

- * แบบขึ้นทะเบียน (แบบ สปส.1-01) ใช้ชุดเดียวกับการขึ้นทะเบียนกองทุนประกันสังคม
- * สำเนาหนังสือรับรองการจดทะเบียนนิติบุคคล หรือสำเนาใบทะเบียนพาณิชย์
- * สำเนาใบทะเบียนภาษีมูลค่าเพิ่ม (แบบ ภ.พ.20) หรือ สำเนาใบอนุญาตประกอบกิจการโรงงาน (แบบ ร.ง.4)
- * แผนที่ตั้งของสถานประกอบการ หรือโรงงานของนายจ้าง
- * สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน สำเนาทะเบียนบ้านเจ้าของกิจการและผู้รับมอบอำนาจ
- * หนังสือมอบอำนาจ (ถ้ามี)

15. สูญหาย หมายความว่าอย่างไร?

การที่ลูกจ้างหายไปในช่วงการทำงานหรือปฏิบัติตามคำสั่งของนายจ้างซึ่งมีเหตุอันควรเชื่อว่าลูกจ้างถึงแก่ความตายเพราะประสบเหตุอันตรายที่เกิดขึ้นในช่วงการทำงานหรือปฏิบัติตามคำสั่งของนายจ้างนั้น รวมตลอดถึงการที่ลูกจ้างหายไปในช่วงเดินทางโดยพาหนะทางบก อากาศ หรือทางน้ำเพื่อไปทำงานให้นายจ้าง ซึ่งมีเหตุอันควรเชื่อว่าพาหนะนั้นได้ประสบเหตุอันตรายและลูกจ้างถึงแก่ความตาย ทั้งนี้ เป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่า 180 วัน นับแต่วันที่เกิดเหตุ

16. เมื่อลูกจ้างประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน จะได้รับอะไรบ้าง?

ได้รับเงินทดแทน ซึ่งประกอบด้วย ค่ารักษาพยาบาล ค่าทดแทนรายเดือน ค่าฟื้นฟูสมรรถภาพในการทำงาน และค่าทำศพ

17. ค่ารักษาพยาบาล ได้รับเงินเท่าใด?

มีสิทธิได้รับค่ารักษาพยาบาลเท่าที่จ่ายจริงไม่เกิน 50,000 บาทต่อการประสบอันตราย 1 ครั้ง หากมีอาการเจ็บป่วยรุนแรงหรือเรื้อรัง จ่ายเพิ่มอีก 100,000 บาท ไม่เกิน 300,000 บาท หากไม่เพียงพอสามารถเบิกได้ไม่เกิน 1,000,000 บาท โดยคณะกรรมการการแพทย์พิจารณาและคณะกรรมการกองทุนเงินทดแทนเห็นชอบ

18. กรณีแพทย์ให้หยุดพักรักษาตัว จะได้รับสิทธิอะไรบ้าง?

ได้รับ ค่ารักษาพยาบาล ค่าทดแทนจำนวน 60% ของค่าจ้างรายเดือน หากต้องหยุดพักรักษาตัวติดต่อกัน 3 วันขึ้นไป แต่ไม่เกิน 1 ปี

19. กรณีสูญเสียอวัยวะ จะได้รับอะไรบ้าง?

ได้รับ ค่ารักษาพยาบาล ค่าทดแทน จำนวน 60% ของค่าจ้างรายเดือนในการหยุดพักรักษาตัว และค่าทดแทน 60% ของค่าจ้างรายเดือน ตามการสูญเสียอวัยวะ แต่ไม่เกิน 10 ปี ทั้งนี้ การประเมินการสูญเสียอวัยวะ ลูกจ้างต้องได้รับการรักษาพยาบาลทางการแพทย์จนสิ้นสุดการรักษา และอวัยวะคงที่ไม่มี การเปลี่ยนแปลง หรือเมื่อพ้นกำหนดระยะเวลาหนึ่งปี นับแต่วันที่ลูกจ้างประสบอันตราย

หากลูกจ้างจำเป็นต้องได้รับการฟื้นฟูจะได้รับค่าฟื้นฟูสามารถเบิกค่าใช้จ่าย ดังนี้

- * ค่าใช้จ่ายในการฟื้นฟูด้านการแพทย์และอาชีพ เท่าที่จ่ายจริงไม่เกิน 24,000 บาท
- * ค่าใช้จ่ายในการผ่าตัดเพื่อประโยชน์ในการฟื้นฟูสมรรถภาพการทำงานไม่เกิน 40,000 บาท

20. กรณีทุพพลภาพ จะได้รับอะไรบ้าง?

ได้รับ ค่ารักษาพยาบาล ค่าทดแทนจำนวน 60% ของค่าจ้างรายเดือน ในกรณีไม่สามารถทำงานได้เกิน 3 วันขึ้นไป แต่ไม่เกิน 1 ปี ฯลฯ และค่าทดแทน 60% ของค่าจ้างรายเดือน กรณีทุพพลภาพเป็นเวลาไม่เกิน 15 ปี และมีสิทธิได้รับการฟื้นฟูสมรรถภาพตามหลักเกณฑ์ที่ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงานกำหนด

21. กรณีถึงแก่ความตายหรือสูญหาย จะได้รับอะไรบ้าง

ได้รับค่าทำศพ เป็นเงิน 100 เท่าของอัตราสูงสุดของค่าจ้างขั้นต่ำรายวัน และค่าทดแทน 60% ของค่าจ้างรายเดือน เป็นเวลา 8 ปี

22. ค่าทดแทน จะได้รับเมื่อใดและจำนวนเท่าใด

เมื่อ มีการหยุดงาน สูญเสียอวัยวะ ทุพพลภาพ ตาย หรือสูญหาย จะได้รับค่าทดแทนในอัตรา 60% ของค่าจ้างรายเดือน และต้องไม่ต่ำกว่าค่าจ้างรายวันขั้นต่ำของแต่ละท้องถิ่นและไม่เกิน 12,000 บาทต่อเดือน

23. ถ้าลูกจ้างตายหรือสูญหาย ใครเป็นผู้มีสิทธิได้รับเงินทดแทน?

ผู้มีสิทธิได้รับเงินทดแทน ได้แก่

1. บิดา/มารดา ทั้งนี้ บิดาจะต้องจดทะเบียนสมรสกับมารดา
2. สามเณร/ภรรยา จะต้องจดทะเบียนสมรสกัน
3. บุตรที่มีอายุต่ำกว่า 18 ปี **เว้นแต่** เมื่อมีอายุครบ 18 ปี และยังคงศึกษาอยู่ในระดับที่ไม่สูงกว่าปริญญาตรี ให้ได้รับส่วนแบ่งต่อไปตลอดระยะเวลาศึกษาอยู่
4. บุตรที่มีอายุตั้งแต่สิบแปดปีและทุพพลภาพหรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบซึ่งอยู่ในอุปการะของลูกจ้างก่อนลูกจ้างถึงแก่ความตายหรือสูญหาย
5. บุตรซึ่งเกิดภายใน 310 วัน นับแต่วันที่ลูกจ้างถึงแก่ความตาย หรือวันที่เกิดเหตุสูญหาย มีสิทธิได้รับเงินทดแทนนับแต่วันคลอด
6. หากไม่มีบุคคลดังกล่าวข้างต้นให้ผู้อยู่ในความอุปการะของลูกจ้างซึ่งเดือดร้อนเพราะขาดอุปการะ เป็นผู้มีสิทธิ

24. นายจ้างต้องปฏิบัติอย่างไรบ้างเมื่อลูกจ้างประสบอันตราย?

จัดให้ลูกจ้างได้รับการรักษาพยาบาลทันทีในสถานพยาบาลใดก็ได้ โดยสำรองจ่ายค่ารักษาพยาบาลไปก่อน หรือใช้แบบ กท.44 ส่งตัวลูกจ้างเข้ารับการรักษา หากสถานพยาบาลนั้นเป็นสถานพยาบาลในความตกลงของกองทุนเงินทดแทน โดยนายจ้างต้องแจ้งการประสบอันตรายตามแบบ กท. 16 และสำเนาแบบส่งตัวลูกจ้างเข้ารักษาพยาบาล (กท.44) ต่อสำนักงานประกันสังคมที่ลูกจ้างประจำทำงานอยู่ ภายใน 15 วัน นับแต่วันที่ทราบการประสบอันตรายของลูกจ้าง

25. ลูกจ้างหรือผู้มีสิทธิ ต้องยื่นคำร้องขอรับเงินทดแทนภายในกี่วัน

ภายใน 180 วัน นับแต่วันที่ประสบอันตรายเจ็บป่วยหรือสูญหาย

26. ลูกจ้างจะเข้ารับการรักษาที่ใดบ้าง?

สถานพยาบาลทุกแห่งที่มีแพทย์แผนปัจจุบัน ชั้น 1 เป็นผู้ทำการรักษาและขอใบรับรองแพทย์ทุกครั้ง

27. การแจ้งการประสบอันตราย ทำโดยวิธีใดบ้าง?

* นายจ้างหรือผู้รับมอบอำนาจ แจ้งตามแบบ กท.16 โดยยื่นเรื่อง ณ สำนักงานประกันสังคมหรือส่งทางไปรษณีย์

* การแจ้งการประสบอันตราย นายจ้างและลูกจ้างต้องแสดงเอกสารใบรับรองแพทย์ ประวัติการรักษาพยาบาล และหลักฐานการปฏิบัติงานประกอบการพิจารณา เช่น การลงเวลาทำงาน รวมทั้งให้ข้อเท็จจริง จะทำให้พนักงานเจ้าหน้าที่วินิจฉัยเรื่องได้รวดเร็ว

28. จะเบิกค่ารักษาพยาบาลได้อย่างไร?

กรณีนายจ้างหรือลูกจ้างจ่ายค่ารักษาพยาบาลไปก่อนให้นำใบเสร็จรับเงินมาเบิกคืนได้ ภายใน 90 วัน นับแต่วันที่จ่ายแต่ถ้าทำการรักษาพยาบาลในสถานพยาบาลที่ทำความตกลงกับกองทุนเงินทดแทน สถานพยาบาลนั้นจะเรียกเก็บเงินจากกองทุนโดยตรงและขอให้นายจ้างตรวจสอบค่ารักษาพยาบาลจากสถานพยาบาลทุกครั้งและส่งตัวลูกจ้างเข้ารักษาพยาบาล ซึ่งการจ่ายค่ารักษาพยาบาลจะจ่ายตามราคาประกาศของสถานพยาบาลที่ประกาศให้ประชาชนทราบ ทั้งนี้ ไม่เกินจากที่กฎกระทรวงกำหนด

29. เมื่อมารับเงินใช้หลักฐานอะไรบ้าง?

บัตรประจำตัวประชาชน หรือบัตรอื่นที่ทางราชการออกให้ซึ่งมีรูปถ่าย หากไม่ได้มารับด้วยตนเอง
จะต้องมีใบมอบฉันทะพร้อมทั้งบัตรประจำตัวประชาชนของผู้มอบและผู้รับมอบมาแสดง



เทศบาลเมืองดอนสัก

อำเภอดอนสัก จังหวัดสุราษฎร์ธานี

